



Информация для бухгалтерии, отдела  
труда и заработной платы, отдела кадров

**Обновления Контура Управления персоналом,  
выпущенные с 01.06.2021 по 30.06.2021**

*Z\_CALC\_RES\_911860*

С целью предоставить возможность не включать отдельные виды оплаты (не являющиеся выплатами по трудовому договору) в строку 112 раздела 2 отчета 6-НДФЛ:

1. В КВО добавлена дополнительная входимость **«Налоговая отчетность РФ, не является доходом по трудовому договору»**.

2. При формировании отчета 6-НДФЛ для каждой суммы оплаты анализируется дополнительная входимость и НЕ включаются в строку 112 суммы по виду оплаты с дополнительной входимостью *«Налоговая отчетность РФ, не является доходом по трудовому договору»*.

Суммы по договорам подряда и дивидендам не включаются в строку 112 всегда, без анализа дополнительной входимости *«Налоговая отчетность РФ, не является доходом по трудовому договору»*.

*Z\_DocsFSS\_RES\_91630*

1. Добавлена пользовательская настройка **«Общие настройки системы \ Интеграция со смежными системами \ Портал ФСС - Удаление отправленных реестров ПВСО»** с вариантами **«запрещать»** (по умолчанию) / **«с подтверждением»** / **«разрешать»**.

2. В интерфейс списка реестров добавлена локальная функция **«Установить/снять пометку об отправке (Alt+4)»** (может пригодиться, например, при отправке через оператора). Функция работает по выбранным реестрам, либо для текущего. НЕ выполняется для тех реестров, которые были отправлены и приняты ФСС без ошибок. Перед выполнением функции выдается запрос - сообщение на одном реестре: **«Пометить реестр как отправленный?»** (или **«Снять пометку об отправке реестра?»**), сообщение на нескольких реестрах: **«Изменить признак отправки для помеченных реестров?»**. При наведении на иконку хинтом выдается пояснение, что она обозначает (аналогично списку больничных).

3. При попытке удаления реестров, если среди них есть успешно отправленные, либо помеченные, как успешно отправленные (п.2), действуем в зависимости от настройки из п.1.

*G\_WorkTable\_DLL\_911281*

Доработан **расчет среднего заработка** по алгоритмам отпускных при наличии дней исключения НОД (нерабочие оплачиваемые дни).

*G\_Sredn\_DLL\_911842*

Доработан интерфейс **«Параметры расчета планового аванса»**. Для способа расчета **«5 - процентом от оклада за период»** добавлен параметр **«Расчет по стандартному алгоритму»** и параметр выбора варианта применения процента с возможностью выбора значений **«процента**

из параметра» или «процент из системы оплаты». Если пользователь выбрал вариант применения процента «процент из системы оплаты», то появляется кнопка **«Настроить»**. При нажатии на эту кнопку открывается окно «Процент системы оплаты» в режиме просмотра, в котором отображается код системы оплаты, наименование системы оплаты, процент и форма оплаты. В режиме редактирования данного окна можно поменять процент для отображенных систем оплат.

При расчете аванса для способа расчета «5 - *процентом от оклада за период*» с установленным вариантом применения процента **«процент из системы оплаты»**, в случае, если для стандартного вида оплаты текущей системы оплаты сотрудника установлен алгоритм, отличный от пользовательского, то для каждого периода будет применяться свой процент, который будет зависеть от того, какая система оплаты действует в рассматриваемом периоде. Если же для стандартного вида оплаты текущей системы оплаты сотрудника установлен пользовательский алгоритм, то расчет будет идти исходя из процента, указанного в варианте применения процента *«процента из параметра»*.

При расчете аванса с установленным вариантом применения процента **«процента из параметра»** процент планового аванса применяется на всю полную сумму аванса. При расчете аванса для способа расчета «5 - *процентом от оклада за период*» с установленным параметром **«расчет по стандартному алгоритму»** независимо от того, установлен ли или нет пользовательский алгоритм для стандартного вида оплаты текущей системы оплаты сотрудника, расчет будет вестись по зашитому в систему алгоритму.

#### Z\_STAFFCAT\_RES\_911690

- Добавлен каталог «ОКЗ» на уровень «Служебные каталоги».
- Добавлена возможность выбора кода ОКЗ из классификатора в должности/профессии и трудовой функции.
- При открытии справочника с точки входа «ОКЗ», по пункту локального меню доступна функция **«Импорт данных из файла»**. Окно импорта содержит поля:
  - Поле «Файл» - возможность выбрать файл, по F3 открывается окно навигации по файлам системы.
  - Поле «Лист» - наименование листа книжки Excel.
  - Поле «Строка начала» - номер 1-й строки, с которой будет проводиться импорт.
  - Поле «Код ОКЗ» - номер колонки с кодом ОКЗ.
  - Поле – «Наименование» - номер колонки с расшифровкой кода.
  - Кнопка «Выполнить» - запускается импорт, в случае удачного завершения, окно закрывается, данные справочника обновляются. Иначе, выводится сообщение с предупреждением/ошибкой.
  - Кнопка «Отмена» - закрытие окна без выполнения функции. При проведении импорта, если запись с таким кодом ОКЗ отсутствует, она добавляется. Если запись с таким кодом есть, но у нее другое наименование, наименование обновляется.

#### Z\_StaffOrders\_RES\_912120

Реализована возможность **контроля предоставления дней за донорство**:

- В РПД-71 добавлено текстовое поле «№ документа основания». В данное поле вносится номер справки, подтверждающей сдачу крови сотрудником.
- Добавлено поле «Дата документа основания». В данное поле вносится дата выдачи справки.

- При проверке/утверждении приказа анализируются все РПД-71 (включая текущий) данного сотрудника с предоставлением дней за донорство по атрибутам справки из текущего приказа. В случае, если кол-во дней превышает 2, приказ не проходит проверку, выводится соответствующий протокол.

Дополнительно. Неявка за донорство определяется через табельное отклонение отпуска с кодом стажа СДКРОВ.

#### *Z\_STAFFREPORTS\_RES\_911530*

В перечень льготных профессий добавлен параметр **«Включать в перечень льготные стажи из табеля»**. В случае если параметр включен, у сотрудника есть вредные стажи, но нет вредности на ставке, блок «Позиция» (параметры условий труда) формируется на основании условий труда из стажа.

#### *Z\_STAFFCAT\_RES\_911691*

Добавлен новый документ сотрудника **«Сертификат о вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»**. Уникальные поля:

- Вакцина (выбор из справочника вакцин), с кол-вом компонентов.
- Дата введения (окончания), отвечает за ввод крайнего компонента.
- Компонент (кол-во введенных компонентов).
- Выдан (дата и учреждение выдачи).

*С уважением, группа технической поддержки,  
ООО «ЦИТ «Проекты и Решения»,  
Казань (843) 212-26-52, 290-71-95  
e-mail: [support@p3s.ru](mailto:support@p3s.ru), [www.p3s.ru](http://www.p3s.ru)*